



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

## PROJETO DE LEI Nº 28/2021, DE 09 DE DEZEMBRO DE 2021.

### ***“INSTITUI A APRENDIZAGEM PROFISSIONAL NO ÂMBITO DA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA MUNICIPAL E DÁ OUTRAS PROVIDÊNCIAS”***

**PAULO CESAR DIAS PINHEIRO**, Prefeito Municipal de Novais, Estado de São Paulo, no uso de suas atribuições legais; FAZ SABER que a Câmara Municipal APROVA E ele SANCIONA e PROMULGA a seguinte Lei:

**Art. 1º** - Fica instituída, no âmbito do Município de Novais, Estado de São Paulo, a Aprendizagem Profissional a ser desenvolvida pela Administração Pública Direta, Sociedade de Economia Mista, Autárquica e Fundacional.

**Art. 2º** - O quantitativo de adolescente e jovens aprendizes contratados corresponderá ao número de 01 (uma) vaga, podendo evoluir até o número máximo de 05 (cinco) vagas.

**Parágrafo único:** a evolução do número de vagas de que trata o “caput” deste artigo deverá observar a disponibilidade orçamentária, bem como os limites estabelecidos na Lei Complementar nº 101/2000.

**Art. 3º** - Aprendiz é o maior de 14 (quatorze) anos e menor de 21 (vinte e um) anos, que celebra contrato de aprendizagem nos termos do art. 428 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

**Parágrafo único:** O trabalho do menor não poderá ser realizado em locais prejudiciais a sua formação, ao seu desenvolvimento físico, psíquico, moral e social e em horários e locais que não permitam a frequência à escola.

**Art. 4º** - Contrato de aprendizagem é o contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e por prazo determinado, não superior a 2 (dois) anos, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz inscrito em programa de aprendizagem, uma formação técnico-profissional metódica, compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

**Art. 5º** - A contratação de entidades de formação técnico-profissional metódica pela Administração Pública, nos termos desta Lei, observará os termos da legislação que rege as licitações e contratos administrativos.

**Parágrafo 1º** - Para habilitar-se no certame licitatório a que se refere o *caput*, a entidade deverá estar registrada no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente com o Programa de Aprendizagem Profissional devidamente inscrito e o curso validado junto ao Ministério do Trabalho e Emprego.

**Parágrafo 2º** - Entende-se por formação técnico-profissional metódica para os efeitos do contrato de aprendizagem as atividades teóricas e práticas, metodicamente organizadas em tarefas de complexidade progressiva desenvolvidas no ambiente de trabalho.

**Parágrafo 3º** - A formação técnico-profissional metódica de que trata o *caput* deste artigo realiza-se por programas de aprendizagem organizados e desenvolvidos sob a orientação e responsabilidade das pessoas jurídicas devidamente qualificadas em formação técnico-profissional metódica definidas em Lei.

**Parágrafo 4º** - São consideradas pessoas jurídicas qualificadas em formação técnico-profissional metódica:

I – Os Serviços Nacionais de Aprendizagem, assim identificados:

- a) Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial (SENAI);
- b) Serviço Nacional de Aprendizagem Comercial (SENAC);
- c) Serviço Nacional de Aprendizagem Rural (SENAR);
- d) Serviço Nacional de Aprendizagem de Transporte (SENAT);
- e) Serviço Nacional de Aprendizagem de Cooperativismo (SESCOOP);

II – As escolas técnicas de educação, inclusive as agrotécnicas; e

III – As pessoas jurídicas de direito público ou privado, sem fins lucrativos, que tenham por objetivo a assistência ao adolescente e a sua educação profissional, devidamente inscritas no Conselho Municipal dos Direitos da Criança e do Adolescente (CMDCA), bem como seus programas devidamente nele registrados.

**Art. 6º** - A seleção de aprendizes pelas entidades qualificadas em formação técnico-profissional metódica será realizada mediante processo seletivo simplificado, que levará em consideração os conhecimentos mínimos necessários para o desempenho das ocupações definidas nos programas de aprendizagem.



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

**Parágrafo Único.** Dentre os jovens que atendam os critérios definidos no artigo 3º., terão prioridade aqueles que se encontrem numa das seguintes condições, devidamente comprovadas por laudo social ou psicossocial elaborado pelo CRAS:

- I – sejam provenientes de famílias abaixo do nível de pobreza ou sem renda;
- II – estejam em situação de vulnerabilidade e/ou exploração de trabalho proibido por lei;
- III – tenham ou estejam cumprindo Liberdade Assistida, Prestação de Serviços à Comunidade, ou outras medidas socioeducativas previstas no Estatuto da Criança e do Adolescente e na legislação vigente;
- IV – estejam em situação de acolhimento institucional;
- V – pessoas com deficiência, observado o grau de dificuldade e compatibilidade para o exercício das atividades de aprendizagem;
- VI – tenham filho(s).

**Art. 7º** - Será obrigatória a frequência no Ensino Fundamental ou Médio ou nos programas de educação de jovens e adultos quando o aprendiz não tiver concluído a Educação Básica.

**Art. 8º** - A aferição do nível de cognição do aprendiz com deficiência intelectual deverá observar os limites impostos pela sua condição.

**Art. 9º** - A contratação de aprendizes poderá ser realizada de modo direto ou indireto em consonância com o regime de contratação do respectivo órgão, na forma permitida no artigo 431 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, por meio dos Serviços Nacionais de Aprendizagem, Escolas Técnicas ou Entidades Sem Fins Lucrativos, que celebrarão com os aprendizes, contratos de aprendizagem, devidamente anotados na Carteira de Trabalho e Previdência Social – CTPS.

**Art. 10** - O contrato de aprendizagem celebrado entre as entidades referidas no art. 6º. e o aprendiz não poderá ser superior a 24 (vinte e quatro) meses e extinguir-se-á a seu tempo ou, antecipadamente, quando o aprendiz completar 21 (vinte e um) anos de idade ou nas hipóteses previstas no art. 433 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

I - desempenho insuficiente ou inadaptação do aprendiz, salvo para o aprendiz com deficiência quando desprovido de recursos de acessibilidade, de tecnologias assistivas e de apoio necessário ao



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

desempenho de suas atividades;

II – falta disciplinar grave;

III – ausência injustificada à escola que implique perda do ano letivo; ou IV – a pedido do aprendiz.

**Art. 11** - Ao aprendiz, salvo condição mais favorável, será garantido o salário- mínimo hora.

**Parágrafo Único.** Entende-se por condição mais favorável aquela fixada no contrato de aprendizagem ou prevista em convenção ou acordo coletivo de trabalho, onde se especifique o salário mais favorável ao aprendiz, bem como o piso regional de que trata a Lei Complementar nº. 103, de 14 de julho de 2000.

I – décimo-terceiro salário, FGTS e repouso semanal remunerado;

II – férias, que devem coincidir, preferencialmente, com as férias escolares, sendo vedado ao empregador fixar período diverso daquele definido no Programa de aprendizagem;

III – seguro contra acidentes pessoais;

**Art. 12** - As obrigações da entidade contratada para selecionar e contratar aprendizes, bem como promover o curso de aprendizagem respectivo, serão descritas em instrumento próprio que incluirá, dentre outras:

I – selecionar os adolescentes e jovens matriculados em programas de aprendizagem por ela promovidos;

II – executar todas as obrigações trabalhistas referentes aos aprendizes quando estiver na condição de contratante;

III – garantir locais favoráveis e meios didáticos apropriados ao pagamento de aprendizagem e ao desenvolvimento físico, psíquico, moral e social do aprendiz;

IV – assegurar a compatibilidade de horários para participação do jovem aprendiz no programa de aprendizagem, sem prejuízo da frequência do ensino regular;

V – acompanhar as atividades e o desempenho do aprendiz, em relação ao programa de aprendizagem e ao ensino regular;

VI – promover a avaliação periódica do aprendiz, no tocante ao programa de aprendizagem; e;

VII – expedir Certidão de Qualificação Profissional, após a conclusão do programa de aprendizagem com aproveitamento satisfatório.



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

**Art. 13** - A aprendizagem regulada nesta Lei constitui-se em ação prioritária, no âmbito dos Planos Plurianuais, Leis de Diretrizes Orçamentárias e Orçamentos Anuais.

**Parágrafo Único.** Os Fundos do Direitos da Criança e do Adolescente na esfera Municipal, Estadual e Federal poderão financiar de forma complementar, ações e serviços de formação profissional de adolescentes como aprendizes.

**Art. 14** - Esta lei entrará em vigor na data de sua publicação, produzindo seus efeitos ao término da vadações estabelecidas no art. 8º da LF 173/2020.

Novais 09 de dezembro de 2021.

**PAULO CESAR DIAS PINHEIRO**

*Prefeito Municipal*



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

## ANEXO AO PROJETO DE LEI Nº 28/2021, 09 DE DEZEMBRO DE 2021.

### DECLARAÇÃO DO ORDENADOR DE DESPESAS

(Artigos 16 e 17 da Lei Complementar nº 101 de 04/05/2000 – LRF)

**PAULO CESAR DIAS PINHEIRO**, Prefeito Municipal de Novais, na qualidade de ordenador de despesas, em atendimento à Lei Complementar nº 101, de 04 de maio de 2000 – Lei de Responsabilidade Fiscal, em relação do Projeto de Lei nº 28/2021, de 09 de dezembro de 2021, vem perante o Poder Legislativo, **DECLARAR**, que:

**a)**- para as novas despesas de caráter continuado previstas no projeto de lei, tem adequação à Lei Orçamentária Anual do Exercício de 2022 e para os dois anos subsequentes, estando compatível com o Plano Plurianual e com a Lei de Diretrizes Orçamentárias;

**b)**- que o mesmo não compromete a execução orçamentária, inclusive a manutenção e o desenvolvimento dos serviços, das obrigações e das atividades sob responsabilidade do Poder Executivo;

**c)**- Os gastos a serem realizados dispõe de suficiente dotação e de firme e consistente expectativa de suporte de caixa, conformando-se, assim, com as previsões estabelecidas nos instrumentos de planejamento e orçamentários do Poder Executivo.

Prefeitura Municipal de Novais, 09 de dezembro de 2021.

**PAULO CESAR DIAS PINHEIRO**

*Prefeito Municipal*



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

## **MENSAGEM AO PROJETO DE LEI N° 28/2021**

Excelentíssimo Presidente

Nobres Vereadores

Pelo presente, encaminhamos a esta Casa de Leis, para análise e deliberação, o Projeto de Lei nº 28/2021, de 09 de dezembro de 2021, que *“Institui a aprendizagem profissional no âmbito da administração pública municipal e dá outras providências”*

O Projeto em tela, tem por objetivo inserir os jovens do Município de Novais no mercado de trabalho, aliando a formação profissional com a capacitação técnica.

Com isso, faz-se necessário instituir uma Política municipal que visa a contratação de menores aprendizes no âmbito da Administração Pública.

O Projeto objetiva que no mínimo 01 (uma) vaga, podendo evoluir até o número de 05 (cinco) vagas, de acordo com a disponibilidade orçamentária, bem como os limites estabelecido na Lei Complementar nº 101/2000.

Aprendiz é o maior de 14 (quatorze) anos e menor de 21 (vinte e um) anos, que celebra contrato de aprendizagem nos termos do art. 428 da Consolidação das Leis do Trabalho – CLT.

Importa observar, ainda que o trabalhado do menor não poderá ser realizado em locais prejudiciais à sua formação, ao seu desenvolvimento físico, psíquico, moral e social em horários e locais que não permitam a frequência à escola.

Ressalta-se que o Contrato de aprendizagem é o contrato de trabalho especial, ajustado por escrito e por prazo determinado, não superior a 2 (dois) anos, em que o empregador se compromete a assegurar ao aprendiz inscrito em programa de aprendizagem, uma formação



# Prefeitura Municipal de Novais

CNPJ: 65.711.699/0001-43

---

técnico-profissional metódica, compatível com o seu desenvolvimento físico, moral e psicológico, e o aprendiz se compromete a executar com zelo e diligência as tarefas necessárias a essa formação.

Por fim, o projeto busca trazer ao menor formação técnico-profissional metódica, a ser realizada por programas de aprendizagem organizados e desenvolvidos sob a orientação e responsabilidade das pessoas jurídicas devidamente qualificadas em formação técnico-profissional.

Aproveitamos o ensejo para reiterar a Vossa Excelência protestos de elevada estima e distinta consideração.

Atenciosamente,

Prefeitura Municipal de Novais, 09 de dezembro de 2021.

**PAULO CESAR DIAS PINHEIRO**

*Prefeito Municipal*